

REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO	
SHËRBIMI SPITALOR DHE KLINIK UNIVERSITAR I KOSOVËS - UNIVERSITETSKA BOLNIČKA I KLINIČKA SLUŽBA KOSOVA - THE HOSPITAL AND UNIVERSITY CLINICAL SERVICE OF KOSOVO	
ARKIVI QËNDOR - CENTRALNI ARHIV - CENTRAL ARCHIVE	
Nr. i njësis org org.jed org.unit	Nr.Prot Broj. prot. Prot. no.
Nr. i faq. Br. str.	Data Datum
No. page	Date
PRISHTINË - PRIŠTINA - PRISTINA	



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government



Shërbimi Spitalor dhe Klinik Universitar i Kosovës-(SHSKUK)
Univerzitetska Bolnička i Klinička Služba Kosova-(UBKSK)
Hospital and University Clinical Service of Kosovo-(HUCSK)
Qendra Klinike Universitare e Kosovës- Universitetski Klinikcki
Centar Kosova – University Clinical Center of Kosovo
Sektori i Personelit në SHSKUK

Në bazë të nenit 81, paragrafi 1, 2, 3 dhe 4 të Ligjit për zyrtarët Publik Nr. 08/L-197, dhe nenit 15, 16, 18 dhe 19 të Rregullores (QRK) Nr. 30/2024 për Procedurën e Pranimit të Nëpunësve të Shërbimit Publik në Sektorin e Shëndetësisë. Komisioni Përzgjedhës sipas Vendimit nr.prot.1240 të dates 11.03.2025, fton kandidatët, të cilët kanë kaluar testin me shkrim të Konkursit Publik nr.prot.889 të datës 03.03.2025, për pozitën; 1.Zyrtar Ligjor në Spitalin e Përgjithshëm në Mitrovicë. Sektori i Personelit të SHSKUK-së publikon **njoftimin për mbajtjen e intervistës** :

INTERVISTA MBAHET ME DATË 26.03.2025 DITË E MËRKURË ORA 12;00, NË AMFITEATRIN (Sallën e mësimi – kati përdhësë) e KLINIKËS së ORL-së.

1. Pas vlerësimit të testimit me shkrim, vlerësimi i kandidatëve vazhdon me intervistën, e cila realizohet në mënyrë verbale e cila duhet të përfundojë brenda dhjetë (10) ditëve pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar testimin me shkrim.
2. Vetëm kandidatët që kanë marrë të paktën pesëdhjetë (50) pikë në testimin me shkrim, kanë të drejtë të marrin pjesë në intervistë.
3. NjMBNj njofton kandidatët që kanë kaluar me sukses testimin me shkrim lidhur me ditën, kohën dhe vendin e mbajtjes së intervistës.
4. Në intervistë, vlerësohen njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara që nuk mund të vlerësohen nëpërmjet testimit me shkrim.
5. Intervista zhvillohet nga Komisioni i pranimit i cili përgatit grup pyetjesh të njëjta për të gjithë kandidatët. Këto pyetje duhet të përgatiten/përzgjedhin në ditën e zhvillimit të intervistës.
6. Në intervistë kandidati mund të vlerësohet më së shumti tridhjetë (30) pikë.
7. Vlerësimi përfundimtar i intervistës për një kandidat është mesatarja aritmetike e vlerësimeve e të gjithë anëtarëve.
8. Shuma e pikëve të përfituara nga secili kandidat në secilën nga hapat e vlerësimit, japin vlerësimin përfundimtar të kandidatit.

Kandidatët të cilët kaluan testin me shkrim ftohen që ti nënshtrohen intervistës:

1. Zyrtarë Ligjor (1 pozitë)

Nr.	Kodi	Emri dhe Mbiemri	Pikët në test
1.	12		66,5
2.	36		66,5
3.	13		57,75

Sektorit i Burimeve Njerëzore në SHSKUK

